

## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

**COMPARTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI AGGIUS**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa:

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

giorno	mese	anno
12	6	2012
26	11	2012
4	12	2012

1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:

2. Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010):

3. Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale):

4. (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011  
(nota bene non va inserito il segno "-"):

5. Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.):

6. Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.):

7. Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c. 2-bis L.122/2010):

8. Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)

Valori
2.012
52.222
41.686
20,17
7.168
8.150
44.117

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE COL MASSIMO TEORICO**

Il valore della Domanda 3 RISULTA COERENTE col valore della domanda 7.

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

13. L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

15. Per scelta dell'organo politico?

16. Sulla base di altri fattori?

17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

	SI	NO
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

N.posizioni	1	1	1	
Valore unitario	5850	6165	7665	

Valori
19.680

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL

11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

52. E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?

61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D		TOTALE
numero progressioni						
percentuale						0,00

	SI	NO
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0
---

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

86. Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

87. Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

88. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito

89. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

90. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

11.558
5.536

**RILEVAZIONE CEPEL**

29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30. In forma singola

31. In forma associata

43. Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL

	SI	NO
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10
----

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

