



COMUNE DI AGGIUS
PROVINCIA DI OLBIA-TEMPIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

alla pre-intesa del contratto decentrato integrativo per il triennio 2013-2015
(Circolare n°25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - articolo 40 comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta l'11.11.2013 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2013/2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Dr. ADDIS Salvatore - Segretario Comunale Componenti: - Dr.ssa FODDE Caterina - Responsabile Servizio Amministrativo - Dr.ssa TIVEDDU Paola - Responsabile Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL. Firmatarie della preintesa: CGIL. Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Aggius	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione in via generale delle materie demandate alla contrattazione decentrata - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Certificazione del Revisore dei Conti del 20/11/2013
		Certificazione del Revisore dei Conti del 20/11/2013
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n°150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n°150/2009	

Eventuali osservazioni

Questo Ente, con deliberazione della Giunta comunale N°92 del 30.12.2011, ha approvato il Regolamento sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Il Comune di Aggius ha sottoscritto, in data 31.01.2007, il Contratto decentrato integrativo 2002/2005 per la parte normativa disciplinante le materie demandate a livello locale del Contratto nazionale del 31/3/1999, dell'01/4/1999, e del 14/9/2000 e del 22.04.2004.

Fino a tutto il 2009, il modello di contrattazione decentrata, delineata dall'art. 5 comma 1 del CCNL 01/04/1999, prevedeva la contrattazione quadriennale nella quale si regolavano gli istituti economici oggetto di contrattazione e la contrattazione annuale limitata all'utilizzo delle risorse decentrate.

Successivamente, sulla base dell'articolo 40 del D.Lgs. 30.03.2001, N°165, come sostituito dal D.Lgs. 27/10/2009, n°150, è stata confermata la presenza di due livelli di contrattazione (nazionale e aziendale) nonché una durata triennale sia per la contrattazione di parte economica sia di parte normativa.

Tuttavia la contrattazione nazionale è rimasta bloccata per il triennio 2010/2012 per effetto del D.L. N°78 del 31.05.2010, convertito nella Legge N°122/2010.

Stante le prescrizioni dell'articolo 65, commi 1,2,3,4 del D.Lgs. N°150 del 2009, gli enti del comparto Regioni ed Autonomie Locali devono adeguare, ai principi del stesso decreto, i contratti integrativi, vigenti alla data di entrata in vigore della norma, entro il 31 dicembre 2012, pena l'inapplicabilità dei contratti stipulati prima del 15.11.2009.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I Oggetto, durata e decorrenza del contratto
Si definiscono gli ambiti e le caratteristiche fondamentali del contratto

Titolo II – III Definizione delle relazioni sindacali
Le relazioni sindacali sono ridefinite secondo le disposizioni contenute nel D. Lgs. N°150/2009 che al titolo IV capo IV (articoli dal 53 al 66) reca disposizioni per la contrattazione collettiva nazionale e decentrata ridisegnando in modo riduttivo gli ambiti di competenza.

Titolo IV Risorse decentrate
Con i seguenti articoli vengono definiti i principi e i criteri per l'erogazione del trattamento accessorio secondo le disposizioni del D.Lgs. N°150/2009:

- Art. 7 - Disciplina delle risorse decentrate
- Art. 8 - Definizione di performance individuale
- Art. 9 - Criteri per la destinazione delle risorse decentrate

Titolo V Trattamenti accessori
Con i seguenti articoli vengono stabiliti i criteri di erogazione delle indennità previste dai C.C.N.L. vigenti per il comparto Autonomie Locali:

- Articolo 10 – Progressioni economiche nella categoria
- Articolo 11 - Indennità di responsabilità
- Articolo 12 - Indennità di rischio
- Articolo 13 - Indennità di disagio
- Articolo 14 - Indennità di maneggio valori
- Articolo 15 - Indennità di responsabilità
- Articolo 16 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Articolo 17 - Disciplina del lavoro straordinario

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le fonti di alimentazione del fondo sono coerenti con il Contratto collettivo nazionale.

La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata e nel rispetto delle disposizioni relativamente alla ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili e della loro coerente destinazione.

Il presente contratto definisce i criteri generali, le condizioni e le procedure per l'erogazione dei seguenti compensi:

Istituti contrattuali applicati
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33
Altro

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n°92 del 30.12.2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Vengono individuati i criteri per concorrere all'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali nel rispetto della selettività e della premialità.

In ogni caso, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, comma 1 e 21 del D.L. n°78/2010, non si possono effettuare progressioni economiche orizzontali, per il triennio 2011-2013.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, previsti nel Piano delle Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale N°12 del 1° febbraio 2013, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

alla pre-intesa del contratto decentrato integrativo per il triennio 2013-2015
(Circolare n°25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – articolo 40 comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001)

Di seguito si illustra il contenuto della pre-intesa dell'accordo decentrato integrativo per il triennio 2013/2015, come previsto dalla Circolare n°25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica, con la quale sono stati predisposti e pubblicati gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'articolo 40 del D.Lgs. N°165/2001.

Premesso che lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio,

si evidenzia che, trattandosi di contratto integrativo di parte normativa, la presente relazione viene limitata alle materie trattate dall'accordo e riporta e quantifica lo schema generale del fondo.

La sede nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economici-finanziari della contrattazione integrativa è la contrattazione decentrata annuale di parte economica.

1. Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività nonché ad altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione comunale.

Nello specifico, il fondo annuale per l'anno 2013 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo N°120 del 18.06.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.312,90
Risorse variabili	22.274,69
Residui anni precedenti	
Totale	53.587,59

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 31.212,90.

Descrizione origine risorse decentrate

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. a	15.385,29
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. g	4.788,59
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. j	1.208,24
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 2	2.788,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

I contratti collettivi nazionali sottoscritti successivamente all'anno 1999 hanno determinato i seguenti incrementi del fondo aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.860,44
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.500,36
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.865,87

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.388,04
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	3.790,41
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n°14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n°4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II - Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo €
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (1)	22.830,33
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

(1) - Art. 18 Legge 109/1994 (incentivi progettazione)	€	20.000,00
- Incentivi ai demografici (D.Lgs. n°30/2007)	€	52,07
- Contributo R.A.S. L.R. 23/05/1997	€	2.778,26

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	6.262,58
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 - parte variabile)	555,64
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
TOTALE RIDUZIONI	6.818,22

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	31.312,90
Risorse variabili	22.274,69
Residui anni precedenti	
Totale	53.587,59

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 17.003,38 al fine di liquidare mensilmente le somme relative alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto unitamente allo stipendio mensile.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse di seguito elencate hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17.003,38, relative a:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	6.445,26
Progressioni orizzontali	10.558,12
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
TOTALE	17.003,38

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il presente contratto definisce i criteri generali, le condizioni, e le procedure per l'erogazione dei seguenti compensi:

- Compensi per produttività e miglioramento dei servizi
- Indennità di rischio
- Indennità di disagio
- Indennità di maneggio valori
- Indennità di reperibilità
- Indennità per specifiche responsabilità

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 31.312,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 17.003,38. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n°150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n°78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	31.312,90	31.312,90	
Risorse variabili	10.372,90	22.274,69	11.901,79
Residui anni precedenti			
Totale	41.685,80	53.587,59	*11.901,79

* Differenza dovuta ad una maggiore spesa prevista per gli incentivi di progettazione L.109/1994

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo.

Tutte le somme, infatti, relative al fondo delle risorse decentrate, fatta eccezione per quelle destinate alla liquidazione delle progressioni economiche e alla indennità di comparto, sono imputate ai capitoli di spesa n°101811 - 101812 - 101813 - 101815, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 11.901,79 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite di Controllo N°51 del 04/10/2011.

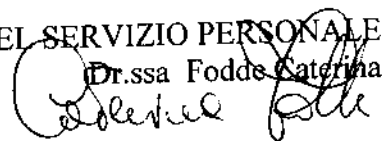
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto, in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità. Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziare nel Bilancio annuale e pluriennale nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale. L'individuazione puntuale delle risorse e la relativa destinazione viene rinviata ai relativi accordi annuali di parte economica.

Aggius, 20.11.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dr.ssa Fodde Caterina



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dr.ssa Tiveddu Paola

