

# COMUNE DI AGGIUS

## (Provincia di OLBIA-TEMPIO)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA – ANNO 2013**

### Disciplina dell' utilizzo delle risorse decentrate

#### Art 1

#### Premessa

PREMESSO che, in data odierna, è stata sottoscritta la pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo di questo Comune parte normativa relativa al triennio 2013/2015;

1. A seguito delle verifiche operate, si conviene sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come costituito con determinazione n. 120 DEL 18-06-2013, specificando che:

- l'importo di € **31.312,90** riguarda la parte stabile del fondo;
- l'importo di € **22.274,69** è relativo alla parte variabile del fondo
- la somma di € **1.211,67**, rappresenta il fondo per lavoro straordinario, destinata storicamente al lavoro straordinario, e che tale stanziamento ha mantenuto la sua destinazione (anche nel bilancio di previsione) in quanto ritenuto necessario per garantire le esigenze di servizio di alcuni settori e particolarmente dell'ufficio di P.M;

2. Si conferma la correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc. operato dall'Amministrazione.

3. Si prende atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al comma precedente e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli.

4. Si prende atto, inoltre, della decurtazione del fondo, parte stabile e variabile, disciplinata dall'articolo 9 del D.L. 78/2010 e, in particolare, relativamente al comma 2-bis, relativa alla riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio sulla base di un confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica dei presenti), rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno: la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

#### Art. 2

#### Risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali e delle indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla progressione economica orizzontale sono state riconfermate nella misura dell'anno 2012 e cioè in complessivi € 10.558,12 per consentire di remunerare le progressioni già in pagamento perché assegnate in esercizi precedenti.

2. Per l'anno 2013 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni stante il divieto di cui dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n°78/2010.

3. Per la parte di indennità di comparto, di cui all'articolo di cui all'articolo 33, comma 4, Lettera B) del CCNL 22/1/2004, vengono destinate €. 6.445,26.

#### Art. 3

#### Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio

4. L'indennità di rischio:

- a) è corrisposta al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in un compenso di €. 225,00 annuo, da liquidarsi annualmente.

5. Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

PRESTAZIONI LAVORATIVE SOGGETTE A RISCHIO	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA
Servizio acquedotto-depurazione	2	€. 450,00
Servizio mattatoio	-	
Servizio scuolabus	1	€. 225,00
Servizio cimitero-necroforo	1	€. 225,00
<b>TOTALE</b>		<b>€. 900,00</b>

6. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate alla produttività e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

#### Art. 4

#### Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità

1. L'indennità di reperibilità è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali ed è quantificata in € 10,32 lordi per dodici ore al giorno.

I servizi in cui è stata istituita la pronta reperibilità e le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

SERVIZI DESTINATARI PRONTA REPERIBILITÀ	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA
Personale addetto servizio acquedotto-depurazione	-	
Personale addetto servizio stato civile	2	€. 1.155,84
Personale addetto ai servizi cimiteriali	1	€. 825,60
-		
<b>TOTALE</b>		<b>€. 1.981,44</b>

2. Gli eventuali risparmi derivanti dal l'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate alla produttività e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

**Art. 5**  
**Risorse destinate al pagamento dell' indennità di maneggio valori**

1. L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, compete all'economista comunale.
2. L'indennità è calcolata e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito al servizio economato.
3. L'importo dell'indennità è determinato in di €. 1,55 giornaliera, con un importo annuale di € 345,65, pari a circa n° 223 giornate lavorative annuali.
4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate alla produttività e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale

**Art. 6**  
**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

1. L'art. 17, comma 2, lettera f, del C.C.N.L. del 01.04.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art.7 del C.C.N.L. del 09.06.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B,C,D, cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato delle posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale, secondo la seguente tabella:

1	RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO	CAT.	AMMONTARE
	Categoria	D	€ 1.800,00
	Categoria.	C	€ 1.600,00
	Categoria	B3	€ 1.300,00
2	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	B-C-D	300,00
	<b>Per un ammontare presunto complessivo di</b>		<b>€ 9.000,00</b>

2. L'indennità per specifiche responsabilità, proporzionalmente ridotta per i rapporti di lavoro a tempo parziale, ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata annualmente.

3. L'individuazione dei singoli Responsabili cui attribuire l'indennità sulla base delle fattispecie sopra individuate è operata con proprio atto da ogni Responsabile di Area.

4. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

5. In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

6. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto pari a € 9.000,00.

#### Art. 7

#### **Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale**

1. Si concorda che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, quantificate in €. 4.304,65 saranno corrisposte in base al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, profuso in modo selettivo e secondo i criteri prestabiliti nel piano delle performance.
2. L'erogazione della produttività, in un'unica soluzione annuale, sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.
3. Resta comunque inteso, che per l'anno 2013, che il 50,01% delle risorse destinate alla produttività verrà destinato alla premialità relativa al 25% del personale dell'Ente.

#### Art. 8

#### **Compensi per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge**

1. I compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni del personale preventivati in €. 20.052,07 (progettazione interna, compensi demografici) vengono attribuiti e liquidati sulla scorta di specifici regolamenti.
2. A consuntivo, sulla scorta degli impegni effettivamente assunti nel corso dell'anno, il fondo di cui trattasi sarà debitamente rettificato con gli importi effettivi per ciascuna tipologia.

Addis Salvatore - Segretario Comunale;

Tiveddu Paola - Responsabile Area finanziaria;

Fodde Caterina - Responsabile Area Amministrativa

Parte sindacale:

CGIL

rappresentante RSU