

# COMUNE DI AGGIUS

(Provincia di Sassari)

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA – ANNO 2018

### Disciplina dell' utilizzo delle risorse decentrate

#### Art 1

#### Premessa

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013/2015, hanno convenuto quanto segue:

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni del precedente contratto nazionale.

1. A seguito delle verifiche operate, si conviene sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come costituito con determinazione n°209 del 05.12.2018, specificando che:

- l'importo di € **31.935,76** riguarda la parte stabile del fondo;
- l'importo di € **29.612,01** è relativo alla parte variabile del fondo
- la somma di € **1.211,67**, rappresenta il fondo per lavoro straordinario, destinata storicamente al lavoro straordinario, e che tale stanziamento ha mantenuto la sua destinazione (anche nel bilancio di previsione) in quanto ritenuto necessario per garantire le esigenze di servizio di alcuni settori e, particolarmente, dell'ufficio di P.M;

2. Si conferma la correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc. operato dall'Amministrazione.

3. Si prende atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al comma precedente e si conviene che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuita tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli.

Si prende atto, inoltre, delle disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. n. 75/2017 che così recita "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...";



FP. CAIC

Here below

J. Daddi

T. M. M. M.

Calli

UIL FPL

Onof. Ogare

4. Considerato che dalla stessa data è abrogato l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n° 208 (legge di stabilità 2016) in base al quale si doveva applicare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale di servizio.

**Art. 2**  
**Risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali e delle indennità di comparto**

1. Le risorse destinate alla progressione economica orizzontale sono state calcolate nella misura di €. 10.560,33 per consentire di remunerare le progressioni già in pagamento, perché assegnate in esercizi precedenti.
2. Per l'anno 2018 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni.
3. Per l'anno 2019 si procederà alla selezione per l'attribuzione di nuove cinque progressioni economiche orizzontali nel modo seguente:  
n° 2 dipendenti di categoria D  
n° 2 dipendenti di categoria C  
n° 1 dipendente di categoria B
4. Per l'anno 2020 si procederà alla selezione per l'attribuzione di nuove cinque progressioni economiche orizzontali nel modo seguente:  
n° 1 dipendente di categoria D  
n° 3 dipendenti di categoria C  
n° 1 dipendente di categoria B
5. Per la parte di indennità di comparto, di cui all'articolo 33, comma 4, Lettera B) del CCNL 22/1/2004, vengono destinate € 5.811,00.

**Art. 3**  
**Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio**

1. L'indennità di rischio:
  - a) è corrisposta al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
  - b) è quantificata in un compenso di €. 225,00 annuo, da liquidarsi annualmente.
2. Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

PRESTAZIONI LAVORATIVE SOGGETTE A RISCHIO	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA
Servizio cimitero-necroforo	1	€. 225,00
TOTALE		€ 225,00



FP. conc  
Herc bella  
J. D'Antonio  
F. V. S. S. S.  
UIC FLC  
C. P. P.

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate alla produttività e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

**Art. 4**  
**Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità**

1. L'indennità di reperibilità è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali ed è quantificata in € 10,33 lordi per dodici ore al giorno.

I servizi in cui è stata istituita la pronta reperibilità e le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono i seguenti:

SERVIZI DESTINATARI PRONTA REPERIBILITÀ'	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA
Personale addetto servizio acquedotto-depurazione	-	
Personale addetto servizio stato civile	2	€. 1.167,29
Personale addetto ai servizi cimiteriali	1	€. 826,40
Personale addetto servizio protezione civile		
TOTALE		€. 1.993,69

2. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate alla produttività e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

**Art. 5**  
**Risorse destinate al pagamento dell' indennità di maneggio valori**

1. L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, compete all'economista comunale e all'ufficiale di Anagrafe/stato civile.

2. L'indennità è calcolata e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito al servizio economato e anagrafe/stato civile.

3. L'importo dell'indennità è determinato in di €. 1,55 giornaliera, con un importo annuale di € 345,65, pari a circa n° 223 giornate lavorative annuali per due unità:

SERVIZIO MANEGGIO VALORI	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA
Personale addetto servizio economato	1	€ 345,65
Personale addetto servizio anagrafe/stato civile	1	€. 345,65
TOTALE		€. 691,30

4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate alla produttività e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale



UIL FLC  
*[Signature]*

FP. caic  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**Art. 6**  
**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

1. L'art. 17, comma 2, lettera f, del C.C.N.L. del 01.04.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art.7 del C.C.N.L. del 09.06.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B,C,D, cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato delle posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale, secondo la seguente tabella:

1	RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO	CAT.	AMMONTARE
	Categoria n°1	D	€ 1.300,00
	Categoria n°3 + n°1 part-time	C	€ 1.100,00
	Categoria n°1	B3	€ 1.000,00
2	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	B-C-D	300,00
	Per un ammontare presunto complessivo di		€ 6.450,00

2. L'indennità per specifiche responsabilità, proporzionalmente ridotta per i rapporti di lavoro a tempo parziale, ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata annualmente.
3. L'individuazione dei singoli Responsabili cui attribuire l'indennità sulla base delle fattispecie sopra individuate è operata con proprio atto da ogni Responsabile di Area.
4. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
5. In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.
6. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto pari a € 9.359,99.

**Art. 7**  
**Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale**

1. Si concorda che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, quantificate presuntivamente in €. 8.756,45, (importo residuo rispetto agli altri istituti contrattuali liquidati con certezza), saranno corrisposte in base al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, profuso in modo selettivo e secondo i criteri prestabiliti nel piano delle performance.
2. L'erogazione della produttività, in un'unica soluzione annuale, sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.



UIL FPL  
*[Signature]*

FP. case  
*[Signature]*

**Art. 8**

*[Signature]*

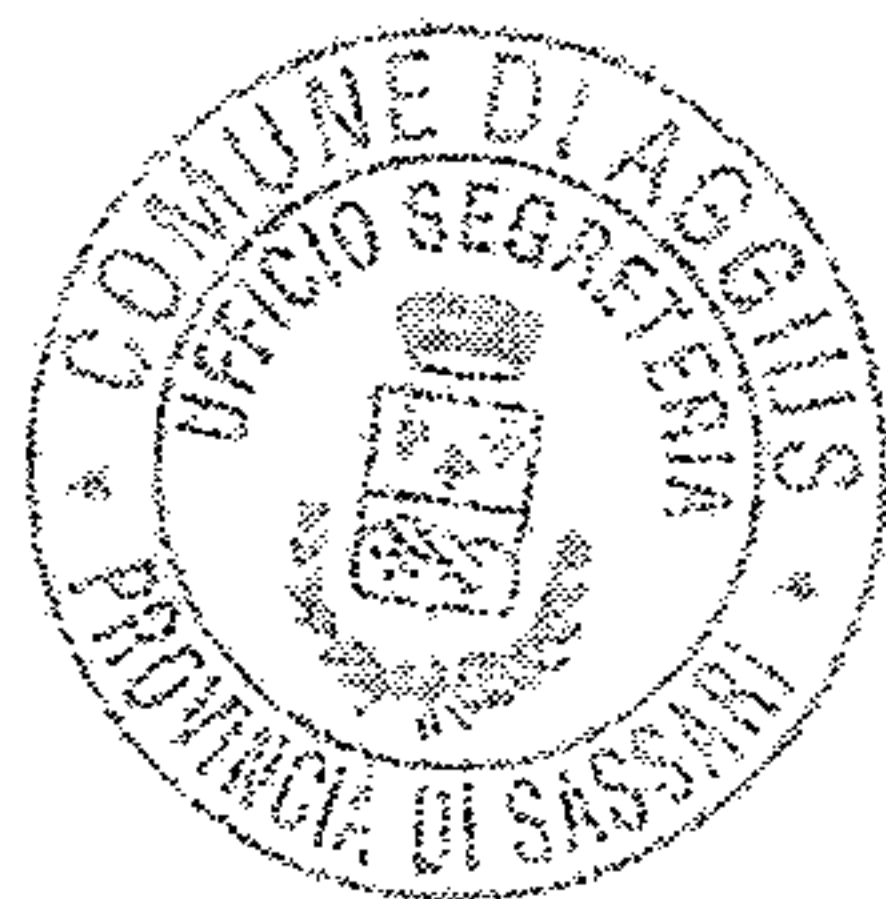
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

**Compensi per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge**

1. I compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni del personale preventivati in €. 27.060,00 (progettazione interna, altri compensi di legge) vengono attribuiti e liquidati sulla scorta di specifici regolamenti.
2. A consuntivo, sulla scorta degli impegni effettivamente assunti nel corso dell'anno, il fondo di cui trattasi sarà debitamente rettificato con gli importi effettivi per ciascuna tipologia.



Addis Salvatore – Segretario Comunale

*S. Addis*

Tiveddu Paola – Responsabile Area finanziaria

*Paola Tiveddu*

Fodde Caterina – Responsabile Area Amministrativa

*Caterina Fodde*

Sanna Manuela – Responsabile area tecnica

*Manuela Sanna*

Parte sindacale:

CGIL

*Anna Tella*

CISL

UIL FPL

*Onof. Ojano*

Rappresentante RSU Demuro Antonio

*Antonio Demuro*



Aggius 12.12.2018