

CRITERI RIPARTIZIONE FONDI RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA PERFORMANCE

IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2018 DEVE ESSERE UTILIZZATO PER LA LIQUIDAZIONE DELLE SEGUENTI INDENNITA':

- **INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE PERSONALE DIPENDENTE;**
- **PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE DIPENDENTE;**
- **INDENNITA DI REPERIBILITA'PERSONALE STATO CIVILE, SERVIZIO IDRICO E NECROSCOPICO,**
- **INDENNITA' DI RISCHIO**
- **INDENNITA' ECONOMO**
- **INDENNITA' RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO**

La somma restante, depurata dalle economie per mancato raggiungimento degli obiettivi della performance, deve essere destinata alla corresponsione dei premi collegati alla produttività secondo i seguenti criteri, in proporzione al punteggio conseguito:

nella misura pari al 62,00% da destinare ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio compreso fra 99,01 e 100 punti:

nella misura pari al 25,00% da destinare ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio compreso fra 99,00 e 96,01 punti:

nella misura pari al 13% da destinare ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio compreso fra 96,00 e 85,00 punti:

nessun premio dovrà essere erogato ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio inferiore a 85 punti: