

## **CRITERI RIPARTIZIONE FONDI RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA PERFORMANCE**

IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2017 DEVE ESSERE UTILIZZATO PER LA LIQUIDAZIONE DELLE SEGUENTI INDENNITA':

- INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE PERSONALE DIPENDENTE;
- PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE DIPENDENTE;
- INDENNITA DI REPERIBILITA' PERSONALE STATO CIVILE, SERVIZIO IDRICO E NECROSCOPICO,
- INDENNITA' DI RISCHIO
- INDENNITA' ECONOMO
- INDENNITA' RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

La somma restante, depurata dalle economie per mancato raggiungimento degli obiettivi della performance, deve essere destinata alla corresponsione dei premi collegati alla produttività secondo i seguenti criteri, in proporzione al punteggio conseguito:

nella misura pari al 62,50% da destinare ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio compreso fra 99,85 e 100 punti;

nella misura pari al 26,50% da destinare ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio compreso fra 99,84 e 94,00 punti;

nella misura pari al 11% da destinare ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio compreso fra 94 e 85,00 punti;

nessun premio dovrà essere erogato ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio inferiore a 85 punti.