

## **D) CRITERI RIPARTIZIONE FONDI RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA PERFORMANCE**

**IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2016 DEVE ESSERE UTILIZZATO PER LA LIQUIDAZIONE DELLE SEGUENTI INDENNITA':**

- INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE PERSONALE DIPENDENTE;**
- PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE DIPENDENTE;**
- INDENNITA DI REPERIBILITA' PERSONALE STATO CIVILE, SERVIZIO IDRICO E NECROSCOPICO,**
- INDENNITA' DI RISCHIO**
- INDENNITA' ECONOMO**
- INDENNITA' RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO**

**La somma restante, depurata dalle economie per mancato raggiungimento degli obiettivi della performance, deve essere destinata alla corresponsione dei premi collegati alla produttività secondo i seguenti criteri, in proporzione al punteggio conseguito:**

**nella misura pari al 56% da destinare ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio compreso fra 99,85 e 100 punti:**

**nella misura pari al 25% da destinare ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio compreso fra 99,84 e 93,00 punti:**

**nella misura pari al 19% da destinare ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio compreso fra 92,85 e 85,00 punti:**

**nessun premio dovrà essere erogato ai dipendenti che, nella valutazione della performance, hanno conseguito un punteggio inferiore a 85 punti:**